

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์การจะเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร นโยบายขององค์การ รวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการอํารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

ที่	โครงการ/กิจการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สรรหาพนักงานส่วน ตำบลสายงานบริหารและ สายปฏิบัติทั่วๆ	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ด้วยวิธีการโอน รับโอน ภายใน ระยะเวลา ๖๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค. ๖๕ - ๒ ธ.ค. ๖๕๖๕	ดำเนินการเสร็จสิ้น

๒. ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สรรหาพนักงานส่วน ตำบลสายงานบริหารและ สายปฏิบัติทั่วๆ	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ด้วยวิธีการโอน รับโอน ภายใน ระยะเวลา ๖๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค. ๖๕ - ๒ ธ.ค. ๖๕๖๕	ดำเนินการเสร็จสิ้น

๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจองค์กรบริหารส่วนตำบลเขาตอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

ที่	โครงการ/กิจการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น การเลื่อนค่าตอบแทน ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกั๊กแก่งหรือใช้อคติในการประเมินฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา และจำนวนครั้งการทำงานสายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ราย 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ที่	โครงการ/กิจการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความดี ความชอบ การเลื่อนชั้น การเลื่อนค่าตอบแทน ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกั๊กแก่งหรือ ใช้อคติในการประเมินฯ ประกอบด้วย -ประกาศหลักเกณฑ์ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา และจำนวนครั้งการทำงานสายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๓	การจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานยอดเยี่ยมระดับ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการระดับรองการปกครองส่วนตำบลเขตออก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับการบริหารส่วนตำบลเขตออก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กำหนดมาตรการต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับส่งเสริม คุณธรรมและค่านิยม สุจริตให้กับบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตจำนงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๒	การอนุญาต/สั่งการให้ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขตออก เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และไม่เฝ้าสวนสำคัญ ต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมไม่เฝ้าสวนสำคัญต่าง ๆ ตามหนังสือสั่งการและการขอความอนุเคราะห์ที่เข้าร่วมครบถ้วนทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ส่วนที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	นายโสภาส อนุชญา
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	นางจุฬารัตน์ กุลศิริ
สำนักปลัด				
พนักงานส่วนตำบล				
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	นางภาณุมาศ หนูสุข
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	นางสาวมัญจิตา วงศ์อินทร์
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	นางสาวศศิธร แจ่มมาก
๖	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	นายกิตติพงษ์ พาลเสื่อ
๗	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	นางอรรวรรณ ชุนทองแก้ว
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	นางสาวอรอุมา ชูแก้ว

ลำดับที่	อัตรากำลัง/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	นางสาวอรรณ อุดมทองสกุล
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	นายจิระเดช จันทร์ใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๑	นักการ	๑	๑	นางจิรวีวัลย์ พลอยจันทร์
๑๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	นางสาวเบญจมาศ สุทธิรักษ์
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	นายภูวดล สโมสร
กองคลัง				
พนักงานส่วนตำบล				
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	นางสาวนันทน์รินทร์ สามัญเมือง
๑๕	นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	๑	นางภัทรภรณ์ ชูวิเชียร
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	นางสาวนราสุตา หุญจันทร์
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๐	ว่างเดิม/ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	นางสาวสุธิษา สุขแก้ว
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	นางพีรยา วรรณาลัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	นางสาวประภาศรี ชูชาติ
กองช่าง				
พนักงานส่วนตำบล				
๒๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	นายจรศักดิ์ หอมหวล
๒๒	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๐	ว่างเต็ม/ขอใช้บัญชี กสค.
๒๓	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๐	
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	นางสาวลักขณา ช่างกลาง
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	นายอัครชัย สุริยะจันทร์
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	นายไพศาล ชูตรี
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	นายชัชวาล ขุนทองแก้ว
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	นายโกศล บุชาเทียน
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	นายเกรียงไกร เปรมบริดี
๓๐	คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	นายครรชิต สมรูป นายนิติ คงพยัคฆ์ นายธนพนธ์ กล้ากลมจิตร

หน่วยตรวจสอบภายใน			
พนักงานส่วนตำบล			
๓๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ว่างเต็ม
รวมอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก			
๑	ประเภท บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑ ตำแหน่ง	๑ อัตรา
๒	ประเภท บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑ ตำแหน่ง	๑ อัตรา
๓	ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓ ตำแหน่ง	๓ อัตรา
๔	ประเภทวิชาการ	๗ ตำแหน่ง	๕ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)
๕	ประเภททั่วไป	๕ ตำแหน่ง	๓ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)
๖	ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔ ตำแหน่ง	๔ อัตรา
๗	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป	๗ ตำแหน่ง	๗ อัตรา
รวม		๓๓ ตำแหน่ง	๒๙ อัตรา

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	นายวานิช พุกขวานิช ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	นางจุฬารัตน์ กุลศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. การฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาตอกจัดขึ้นเอง					
๑	-	-			
ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาตอกส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก					
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"	โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๑-๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕	๑	น.ส.ศศิธร แจ่มมาก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดเก็บภาษีท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ การจัดการราคาประเมินสิ่งปลูกสร้างตามบัญชีราคีใหม่ ๖๔ ประเภท การวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีเพื่อเข้าสู่ระบบ Ltax online"	โรงแรมพรราชาเจบี จังหวัดสงขลา	๒๔-๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖	๑	น.ส. นันทน์ รินทร สามัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก					
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP ระยะที่ ๕”	โรงแรมแก้วสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗-๙ เม.ย.๒๕๖๖	๑	น.ส. นันทน์รินทร์ สามัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตรวิทยุเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖”	โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔-๕ มิ.ย.๒๕๖๖	๑	น.ส.ลักขณา ช้างกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ	โรงแรมแก้วสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๒-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๖	๑	๑.น.ส.นันทน์รินทร์ สามัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง ๒.นางภัทราภรณ์ ชู วิเชียร ตำแหน่ง นักวิชาการ คลังชำนาญการ

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาคอกจะไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก					
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี”	โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๕-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖	๓	๑.นายโยภาส อนุชาญ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ๒. นางจุฬารัตน์ กุศลศิริ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ๓.นางภาณุมาศ หนูสุข หัวหน้าสำนักปลัด
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดของงานโครงการ (TOR) ตามว๑๕๙ การประมาณระยะเวลาก่อสร้างและการคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงานประกอบหนังสือเวียน ว๑๒๔ จากภาคพิเศษผู้สวการปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง”	โรงแรมโดมอนด์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๘-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖	๑	นายจรงค์ หอมหวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ขอร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	โรงแรมแก้วสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๘-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖	๒	๑.น.ส.นันทรินทร์ สามัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.น.ส.นราสุดา หนูจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ที่	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างโดยพนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย) เนื่องจากไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งตามประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว	ขอใช้บัญชี กสค.	
๒	ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในช่วงแรก จะต้องมีการปรับตัว และเรียนรู้งานเพื่อสังคมความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่/หลักสูตรประจำตำแหน่ง/หลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่/สอนงานโดยผู้บังคับบัญชา/กำหนดหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ราชการตามที่ระเบียบกำหนดอย่างเหมาะสม	
๓	ให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และไม่มีผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการรับโอนหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันไม่ได้ของ กสค./มอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบงานในระหว่างดำเนินการสรรหา	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวมัญญิณีตา วงศ์อินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นายเอกาส อนุชาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายณรงค์ศักดิ์ วงศ์พงษ์ศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก




ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

✿ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายโอภาส อนุชาญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก

เข้าร่วมพิธีตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ

บพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ

ณ ศาลาประชาคมอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



➤ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

- นายณรงค์ศักดิ์ วรงค์พงศ์ธรร นายกองดีการบริหารส่วนตำบลเขาดอก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) โดยพร้อมเพรียงกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก



❁ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาประชาคมอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



❀ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก
เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาประชาคมอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



❁ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ
บรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา
ณ ศาลาประชาคมอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

